

Unternehmensleitlinien

Die Geschäftsführung der Cornelsen Umwelttechnologie GmbH überprüft regelmäßig die Einhaltung der Qualitäts- und Umweltpolitik, deren Ziele sowie die Funktionsfähigkeit des Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystems.

Um die stetig steigenden Anforderungen unserer Kunden und der Gesellschaft bezüglich Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit in unser unternehmerisches Handeln einzubringen, hat sich die Cornelsen Umwelttechnologie GmbH folgende Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltleitlinien gegeben:

Qualitätsleitlinien

Sicherheitsleitlinien

Umweltleitlinien

Das Managementsystem der Cornelsen Umwelttechnologie GmbH stellt auf der Basis der Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltpolitik und der Leitlinien sicher, dass ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess ermöglicht wird.

Qualitätsleitlinien

Seit der Gründung der Cornelsen Umwelttechnologie GmbH im Jahr 2001 steht unser Unternehmen für die Herstellung hochwertiger Anlagen zur Aufbereitung von Wasser und Luft.

Kunden und Mitarbeiter schätzen unsere Aktivitäten und vertrauen auf sie. Damit wir dieser Verantwortung auch in Zukunft gerecht werden, richten wir unser Tun nach folgenden Grundsätze aus, denn

Qualität schafft Vertrauen und sichert unsere Zukunft.

Wir – Management und Mitarbeiter – verstehen unter Qualität die Erfüllung aller Anforderungen, die an uns gestellt werden. Dazu gehören in erster Linie die Wünsche und Erwartungen unserer Kunden an unsere Produkte, aber auch die Interessen unserer Mitarbeiter und Eigentümer.

Wir wissen weiterhin, dass die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen der entscheidende Erfolgsfaktor für unser Unternehmen darstellt. Unser Managementsystem basiert daher auf den internationalen Modellen, insbesondere der ISO 9001:2000.

Wir bevorzugen immer Maßnahmen zur Fehlervermeidung, da nichts wirtschaftlicher ist als Fehler erst gar nicht entstehen zu lassen. Sollten wir dennoch Fehler feststellen, erarbeiten und realisieren wir Korrekturmaßnahmen zur Behebung der Fehlerursachen.

Wir verpflichten uns, alle notwendigen Maßnahmen zu realisieren, um immer unseren Kundenanforderungen gerecht zu werden.

Zur Erreichung dieser Zielsetzung bilden wir unser Personal bestmöglich aus.

Wir beteiligen alle Mitarbeiter ständig am kontinuierlichen Verbesserungsprozess zur Optimierung von Qualität, Service, Kosten und Technologie.

Unseren Mitarbeitern ist bewusst, dass nur durch Kundenzufriedenheit die Zukunft unseres Unternehmens und die Sicherheit der Arbeitsplätze gewährleistet werden können.

Wir streben nach kontinuierlicher Verbesserung unserer Produkte und Prozesse.

Wir legen großen Wert auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten.

Wir geben Umweltschutz-, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit in allen Prozessen hohe Priorität.

Die konsequente Umsetzung dieser Grundsätze in die tägliche Arbeit bestimmt unser Ansehen und den guten Namen unseres Unternehmens. Sie setzt ein gut qualifiziertes und hoch motiviertes Team, kooperative Mitarbeit und kollegialen Umgang voraus, denn die Qualität unserer Mitarbeiter bestimmt die Qualität unseres Erfolges.

Sicherheitsleitlinien

Die Gewährleistung der Arbeitssicherheit ist ein gleichwertiges Unternehmensziel neben den wirtschaftlichen Interessen sowie den Qualitäts- und Umweltzielen.

Das übergeordnete Ziel unserer Aktivitäten zur Arbeitssicherheit ist die Vermeidung von Arbeitsunfällen.

Wir stellen sicher, dass wir alle zutreffenden Anforderungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes befolgen und, wann immer sinnvoll und möglich, über diesem Niveau liegen. Es ist unser zentrales Anliegen, die Einhaltung dieser Anforderungen ständig zu verbessern.

Alle Führungskräfte sind in ihren Bereichen für die Arbeitssicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter und Dritter zuständig und direkt verantwortlich. Sie sollen ihren Mitarbeitern ein Vorbild sein und sie zur höchsten Arbeitssicherheit motivieren.

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Wir stellen mit technischen, organisatorischen und persönlichen Mitteln einen größtmöglichen Schutz am Arbeitsplatz sicher.

Durch gezielte Aus- und Weiterbildung aller Mitarbeiter stellen wir sicher, dass wir die hohen Erwartungen an uns erfüllen.

Unfälle sind nie Zufälle. Wir analysieren konsequent die Umstände, die zu einem Unfall am Arbeitsplatz führten oder hätten führen können, und veranlassen Korrekturmaßnahmen.

Die vom Unternehmen zum Schutz der Mitarbeiter zur Verfügung gestellte Schutzausrüstung muss von den Beschäftigten getragen werden.

Das sicherheitsgerechte Verhalten der Beschäftigten ist ein wichtiger Punkt ihrer Beurteilung.

Verstöße gegen geltende Rechtsvorschriften werden nicht geduldet.

Jedem Beschäftigten wird die Möglichkeit gegeben, sich regelmäßig auf freiwilliger Basis arbeitsmedizinisch untersuchen zu lassen.

Umweltleitlinien

Es ist das erklärte Ziel der Cornelsen Umwelttechnologie GmbH bei allen Aktivitäten die Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

Unter anderem werden dafür folgende Leitlinien befolgt:

- umweltverträgliche Produkte werden bevorzugt eingesetzt
- Rohstoffe und Energien werden sparsam genutzt

- Abfallvermeidung hat Vorrang vor Wiederverwertung
- konsequentes Recycling der anfallenden Reststoffe
- Verzicht auf den Einsatz umweltbelastender Rohstoffe und Produkte

Alle Mitarbeiter werden entsprechend ihren Aufgaben im Umweltschutz informiert, qualifiziert und motiviert.

Sie alle sind zur Umsetzung dieser Grundsätze sowie zur Erfüllung der gesetzlichen und behördlichen Auflagen im Rahmen ihrer jeweiligen Aufgabenstellung verpflichtet.

Die Umweltauswirkungen unserer Geschäftsprozesse werden geprüft, beurteilt und falls erforderlich optimiert.

Bei der Anschaffung neuer Anlagen, Maschinen, Geräte und Fahrzeuge werden umweltverträgliche Varianten bevorzugt.

Wir verpflichten uns – über die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften hinaus – den betrieblichen Umweltschutz kontinuierlich und systematisch zu verbessern.

Wir schaffen und erhalten ein sicheres und gesundes Umfeld in allen Unternehmensbereichen.

Wir werden durch gezielte Maßnahmen Ressourcen schonen, Emissionen minimieren und Abfälle vermeiden oder verwerten.

Vertragspartner, die für uns arbeiten, werden verpflichtet, unsere umweltrelevanten Regelungen und Verfahren anzuwenden.

Unternehmensziele (hinsichtl. ISO 9001, ISO 14001, SCC) für das GJ 2010

- Durchführung diverser inhouse-Schulungsveranstaltungen für die Mitarbeiter/innen wie z.B.:
 - Lehrgang zur Vermeidung und Bekämpfung von Bränden
 - fortlaufende Veranstaltungen zur Arbeitssicherheit
 - Druckbehälterverordnung
 - Schweißtechnik
- Weitergehende Entwicklung des Unternehmens durch Einstellungen von zusätzlichem Fachpersonal und Auszubildenden
- weitergehende Optimierung der Reststoffentsorgung bzw. -verwertung
- Senkung der Energieverbräuche, insbesondere des Gasverbrauches, durch gezielte Aufklärung der Mitarbeiter (Bürogebäude, Sozialgebäude, Werkstatt, Edelstahlwerkstatt)
- Senkung der externen Transportkosten sowie der Emissionen durch weitergehenden Einsatz des eigenen modernen Fuhrparks
- Einsatz gefahrstofffreier bzw. gefahrstoffärmerer Materialien
- Weitergehende Optimierung des Fuhrparks und vollständige Umstellung auf KFZ mit Euro-Norm 4 oder besser.